

Работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы (ст.21 Трудового кодекса РФ).

Работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату (ст.22 Трудового кодекса РФ).

Зарплата «в конверте», иначе говоря «серая» зарплата - это незаконно!

ТАК НЕ ДОЛЖНО БЫТЬ



Серая зарплата – это та часть зарплаты, которая не прописана в трудовом договоре и с которой работодатель не платит налоги. Она может составлять большую часть всей зарплаты работника.

Соглашаясь на зарплату «в конверте», или «серую» зарплату, **вы рискуете:**

- получить лишь «белую» часть заработной платы в случае любого конфликта с начальником;
- не получить в полном объеме отпускные, расчет при увольнении, налоговые вычеты;
- получить оплату больничного, исходя из «белой» части заработной платы;
- почти полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка и прочими ситуациями;
- не получить необходимый вам кредит в банке;
- получить отказ в выдаче визы;
- получить минимальную пенсию в случае назначения пенсии по старости или установления инвалидности.

ТАК НЕ ДОЛЖНО БЫТЬ



Легализация трудовых отношений предполагает официальное трудоустройство (заключение официальных трудовых договоров) со всеми сотрудниками предприятия. Ежемесячные налоговые отчисления во внебюджетные фонды и в м. бюджет.

Неформальная занятость - минусы для работника:

Условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства.

Не предусмотренные договором обязанности.

Не перечисляются страховые взносы: Пенсионный фонд, ФСС, ТФОИ.

Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.д.).

Увольнение без объяснения причин и выплат.

Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о среднем заработке).

Невозможно доказать стаж и условия предыдущей работы при приеме на новое трудоустройство к другому работодателю.